

ООО «Центр учебной подготовки кадров»

Утверждаю:

Директор ООО «Центр учебной подготовки кадров»



Авсеенков О.В.

«11» марта 2021г

**ПОЛОЖЕНИЕ
ООО «ЦЕНТР УЧЕБНОЙ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ»
- СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ**

**г. Екатеринбург
2021 год**

| | | | | |
|--|----------------------|---|-----------------------|--------------------------|
| Положение ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение | | Дата введения в действие: 11 марта 2021 года | | Количество листов |
| Разработал: Заместитель директора | Албычева О.В. | Согласовал: Директор ООО «Центр УПК» | Авсеенков О.В. | Лист |

**ООО «Центр учебной подготовки кадров» -
структурное подразделение**

1. Общие положения

ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение (далее, подразделение) организует профессиональное обучение, а также реализацию дополнительного профессионального образования (далее ДПО).

Профессиональное обучение осуществляется посредством реализации программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и служащих, программ переподготовки рабочих и служащих, программ повышения квалификации рабочих и служащих.

Дополнительное профессиональное образование (ДПО) осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ профессиональной переподготовки и программ повышения квалификации). Подразделение осуществляет проведение обучения работников предприятий по Промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, Энергетической безопасности, Электробезопасности, Экологической безопасности, радиационной безопасности, в области охраны труда и пожарной безопасности.

Руководит ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение директор.

Деятельность ООО «Центр учебной подготовки кадров» - подразделение регламентируется следующими документами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 17.02.2021) «Об образовании в Российской Федерации».
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020).
- Приказы и распоряжения директора ООО «Центр учебной подготовки кадров».
- Отчет по самообследованию (ежегодно).
- Устав.
- Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".
- Федеральный закон от 22.07.2008 N 123-ФЗ (ред. от 27.12.2018) «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».
- Нормативные документы Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.
- Федеральный закон от 21.07.1997 N 116-ФЗ (ред. от 08.12.2020) «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение привлекает к обучению преподавательский состав соответствующей квалификации из числа сотрудников и совместителей.

| | | | | |
|---|---------------|---|----------------|----------------------|
| Положение ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение | | Дата введения в действие: 11 марта 2021 года | | Количество листов |
| Разработал: Заместитель директора | Албычева О.В. | Согласовал: Директор ООО «Центр УПК» | Авсеенков О.В. | Лист |

**ООО «Центр учебной подготовки кадров»
- структурное подразделение**

2. Основные задачи и функции

2.1. Основная задача ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение: организация и учебно-методическое руководство по обучению в области профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации по рабочим профессиям; дополнительной профессиональной подготовки – по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки по Промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, Энергетической безопасности, Электробезопасности, Экологической безопасности, радиационной безопасности; дополнительной профессиональной подготовки в области охраны труда, пожарной безопасности.

Основные функции ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение:

- Комплектование учебных групп.
- Формирование состава преподавателей.
- Утверждение образовательных программ, составленных преподавателями (учебные планы, рабочие программы, методические пособия и рекомендации).
- Осуществление контроля за учебным процессом, соблюдением сроков обучения.
- Укрепление учебно-материальной базы ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение, обеспечение высокого уровня подготовки кадров, компьютеризация учебного процесса.
- Организация обмена опытом работы по профессиональной подготовке, разработка мероприятий по улучшению подготовки персонала и представление их на утверждение руководству.
- Организация методических семинаров, консультаций, лекций и докладов по повышению педагогической квалификации преподавателей.
- Подготовка трудовых соглашений с преподавателями.
- Составление установленной отчетности по подготовке и повышению квалификации кадров.

**ООО «Центр учебной подготовки кадров»
- структурное подразделение**

**3. Организационная структура ООО «Центр учебной подготовки кадров» -
структурное подразделение**

3.1. В организационную структуру ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение входят:

- Директор;
- Заместитель директора;
- Специалисты по работе с клиентами;
- Учебно-методический отдел;
- Бухгалтер;
- Преподаватели.

3.2. Структура ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение является подвижной, поэтому при необходимости вводятся новые должности, как на постоянной основе, так и на условиях совмещения.

| | | | | |
|--|----------------------|---|-----------------------|------------------------------|
| Положение ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение | | Дата введения в действие: 11 марта 2021 года | | Количество листов |
| Разработал: Заместитель директора | Албычева О.В. | Согласовал: Директор ООО «Центр УПК» | Авсеенков О.В. | Лист |

**ООО «Центр учебной подготовки кадров»
- структурное подразделение**

4. Сведения о системе обеспечения качества в ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение

4.1. В целях обеспечения функционирования системы качества в ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение разработаны и применяются следующие документы:

- Отчет по самообследованию
- Нормативные и руководящие документы Министерства образования, Ростехнадзора, Гостехнадзора и др.
- Регламент подготовки (обучения) по промышленной безопасности
- Должностные инструкции

4.2. В основу системы обеспечения качества заложен принцип индивидуальной ответственности каждого сотрудника ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение за качество выполнения своих должностных обязанностей.

4.3. Общее руководство системой качества осуществляет директор ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение Авсеенков О.В.

4.4. Координацию и организационно-методическое руководство разработкой, внедрением, совершенствованием системы качества осуществляет представитель из числа членов комиссии по самообследованию.

4.5. Функции представителя руководства по качеству возложены на заместителя директора ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение Албычеву О.В.

| | | | | |
|---|---------------|---|----------------|-------------------|
| Положение ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение | | Дата введения в действие: 11 марта 2021 года | | Количество листов |
| Разработал: Заместитель директора | Албычева О.В. | Согласовал: Директор ООО «Центр УПК» | Авсеенков О.В. | Лист |

**ООО «Центр учебной подготовки кадров»
- структурное подразделение**

5. Требования к соблюдению конфиденциальности

Конфиденциальными являются сведения, распространение которых может причинить моральный или материальный ущерб предприятию (организации), персонал которого проходит профессиональную подготовку в ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение.

ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение располагает следующими процедурами, гарантирующими конфиденциальность информации, полученной при проведении обучения:

5.1. Каждым сотрудником ООО «Центр учебной подготовки кадров» при получении должностной инструкции подписано обязательство о соблюдении конфиденциальности, в котором указано, что любые сведения и информация, полученные в процессе выполнения им должностных обязанностей, рассматриваются как конфиденциальные, с учетом требований законодательства Российской Федерации.

5.2. Выдача документов для работы производится по абонентским карточкам, в которых имеется отметка о подписании обязательства о соблюдении конфиденциальности.

5.3. При допуске персонала ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение к материалам «для служебного пользования» или имеющим гриф «секретно» учитываются личностные качества сотрудника и предсказуемость его поведения.

5.4. В случае ненадлежащего выполнения условий конфиденциальности работником директор ООО «Центр учебной подготовки кадров» вправе применять дисциплинарное воздействие – вплоть до отстранения от работы.

| | | | | |
|--|----------------------|---|-----------------------|--------------------------|
| Положение ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение | | Дата введения в действие: 11 марта 2021 года | | Количество листов |
| Разработал: Заместитель директора | Албычева О.В. | Согласовал: Директор ООО «Центр УПК» | Авсеенков О.В. | Лист |

**ООО «Центр учебной подготовки кадров»
- структурное подразделение**

6. Требования к персоналу

Для выполнения поставленных задач и определенных функций ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение располагает штатом сотрудников и преподавателей, для которых работа в данной организации является основной (в соответствии с ст. 66 ТК РФ). Все сотрудники и преподаватели ООО «Центр учебной подготовки кадров» имеют соответствующую профессиональную подготовку; обладают теоретическими знаниями и практическим опытом, необходимым для качественного методического обеспечения и проведения занятий в области профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации по рабочим профессиям; дополнительной профессиональной подготовки – по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки; дополнительной профессиональной подготовки в области охраны труда, пожарной безопасности.

6.1. Права, обязанности, трудовые отношения, порядок приема на работу и увольнения преподавателей и сотрудников ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение определяются законодательством РФ.

6.2. Учебная нагрузка преподавателей ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение устанавливается в зависимости от их квалификации и занимаемой должности.

6.3. Наряду со штатными преподавателями ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение процесс профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации, дополнительной профессиональной подготовки в области охраны труда, пожарной безопасности могут осуществлять ведущие ученые, специалисты и работники предприятий (объединений), организаций и учреждений, представители федеральных органов исполнительной власти на условиях штатного совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В Трудовом кодексе РФ закреплены понятия "квалификация работника" и "профессиональный стандарт". Квалификация работника представляет собой уровень знаний, умений, навыков и опыта работника, необходимых для осуществления им профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт - это требования к квалификации работника в целях осуществления его профессиональной деятельности.

Правительством РФ устанавливается порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах.

| | | | | |
|---|---------------|---|----------------|----------------------|
| Положение ООО «Центр учебной подготовки кадров» - структурное подразделение | | Дата введения в действие: 11 марта 2021 года | | Количество листов |
| Разработал: Заместитель директора | Албычева О.В. | Согласовал: Директор ООО «Центр УПК» | Авсеенков О.В. | Лист |